



**Zertifikat**  
**Geprüfter „Systemischer Coach“**  
vergeben vom INeKO – Institut an der Universität zu Köln

**Herr Torsten Pyzalski**  
geboren am 19. April 1966

hat von Mai 2019 bis Dezember 2019 die berufsbegleitende Ausbildung „Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement“ durchlaufen und erfolgreich abgeschlossen.

**Herr Pyzalski** hat Coachingkompetenzen für die Begleitung von Einzelpersonen und für die Beratung von Organisationen erworben und demonstriert.

Die Ausbildung umfasste insgesamt 20 Ausbildungstage mit sechs Themenbereichen und begleitender Intervision in der Peer-Gruppe sowie drei – die Ausbildung begleitende und abschließende – Prüfungsleistungen:

Sechs dokumentierte Coaching-Sitzungen, eine Facharbeit mit dem Thema „Das Antreiber-Modell nach Taibi Kahler - Möglichkeiten und Grenzen im Online-Coaching“, sowie ein Live-Coaching unter Prüfungsbedingungen.

Thema 1: Einführung in das systemische und klientenzentrierte Coaching

Thema 2: Der Aufbau von Coachingsitzungen und Coachingprozessen

Thema 3: Change-Prozesse und Change-Management in Organisationen  
Von der Ebene der Person auf die Ebene der Organisation

Thema 4: Von der Problemfixierung zur Lösungsorientierung  
im Team und in Organisationen

Thema 5: Meine Persönlichkeit als Basis meiner Tätigkeit als Coach

Thema 6: Bin ich nur EIN Coach - und wenn nein, wie viele?  
Hypnosystemische Konzepte für Coachingprozesse

Köln, den 08. Dezember 2019

Die Ausbildungsleitung

  
**Susanne A. Eischeid**

Psychologin (M.Sc.)/Werbefachwirtin (IHK)  
zert. Systemischer Coach & Change Manager

  
**Universitätsprofessor Dr. Jörg Fengler**  
Dipl.-Psych., Supervisor, Lehrsupervisor  
Psychologischer Psychotherapeut

  
**Prof. Dr. Dominic Frohn**

Dipl.-Psych., Ausbilder in Mediation BM®  
zert. Systemischer Coach & Change Manager  
Dozent an der Hochschule Fresenius

  
**Universitätsprofessor Dr. Egon Stephan**  
Vorsitzender des Prüfungsausschusses  
Dipl.-Psych., Ausbilder in Personenzentrierter  
Gesprächspsychotherapie



## Anlage zum Zertifikat über die Ausbildung „Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement“ für

**Herrn Torsten Pyzalski**

### AUSBILDUNGSZEIT

Präsenzzeit in den Modulen	134 Stunden
Geleitete Gruppensupervision	6 Stunden
Kollegiale Supervision/Intervision	20 Stunden
Eigenstudium: Handout und Literatur	42 Stunden
Facharbeit	30 Stunden
Übungscoachings (6 Coachings mit Vor- und Nachbereitung)	18 Stunden
<b>Gesamt</b>	<b>250 Zeitstunden</b>

### AUSBILDUNGSZIELE

- Entwicklung einer wertschätzenden, klientenzentrierten und ressourcenorientierten Haltung als Coach
- Kenntnis und Anwendung von systemischem Denken und systemischen Modellen
- Praxis einer emotional kompetenten und lösungsorientierten Kommunikation im Coaching
- Unterstützung des Coachees in der Entwicklung seiner Persönlichkeit und seiner Fähigkeiten
- Wahrnehmung der Chancen und Bewältigung der Risiken bei Veränderungsprozessen in Organisationen
- Kompetenz in der Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen durch Einzel- und Gruppen-Coaching

### ZENTRALE AUSBILDUNGSINHALTE

- Das Selbstverständnis des Coachs und sein Menschenbild
- Professionelle Gestaltung des Coachingprozesses und seiner Rahmenbedingungen
- Coachinganliegen, Intervention und Integration
- Der Werkzeugkoffer des Coachs: Wichtige Coachingtools und ihre Indikation
- Change Management: Individuelle Entwicklung und Changeprozesse in Organisationen
- Persönlichkeit des Coachs und individueller Coachingstil
- Hypnosystemische Konzepte, ressourcen- und kompetenzorientiertes Coaching
- Krisen als Ausgangspunkte lösungsorientierter Coachingprozesse

  
Universitätsprofessor Dr. Egon Stephan

Vorsitzender des Prüfungsausschusses

Dipl.-Psych. Ausbilder in Personenzentrierter Gesprächspsychotherapie

## TEILNEHMERZERTIFIKAT

---

### Torsten Pyzalski

hat am 02. & 03.04.2019 am 1 ½ - tägigen Training zum Thema

### Erfolgreich agieren als Career Coach bei von Rundstedt

teilgenommen.

Das 1 ½-tägige Training liefert die Arbeitsgrundlagen für neue Career Coaches. Die Teilnehmer wurden in ihrer Rolle als Career Coach sensibilisiert, lernten die von Rundstedt-Methode und die grundlegenden Elemente der Outplacement-Beratung kennen. Sie haben Sicherheit in der Anwendung der von Rundstedt-Tools gewonnen und sind in den Erfahrungsaustausch mit anderen Career Coaches gegangen.

#### TRAININGSINHALTE

- Von Rundstedt Beratungsansatz und -philosophie
- Die Rolle als Career Coach
- Fallbesprechungen
- Die von Rundstedt Methode und deren Beratungsinhalte (die 8 Essentials des Klassikers)
- Zusätzliche Tools und Dienstleistungen der von Rundstedt-Beratung
- Erfahrungsaustausch und Netzwerkbildung

  
**TRAINER:** Olaf Jendry

**von Rundstedt** hilft Menschen, berufliche Veränderungen zu meistern und sicher einen neuen Job zu finden. Unternehmen unterstützen wir, Trennungsprozesse für beide Seiten anständig und verantwortungsvoll zu gestalten. Seit 30 Jahren halten wir unsere Position als Marktführer in der Outplacement-Beratung.





# Torsten Pyzalski

Completed DiSG Trainer Certification on 09 July 2015 and is now a certified DiSG trainer.

Certified By:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Bernecker'.

Prof. Dr. Michael Bernecker  
Deutsches Institut für Marketing

On Behalf Of:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kainlinger'.

Karl Kainlinger  
Institute for Innovative Learning  
Systems

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yvonne Johnson'.

Yvonne Johnson  
WILEY

The WILEY logo, consisting of the word 'WILEY' in a bold, dark blue, serif font.

## Teilnahmebescheinigung

Herr Torsten Pyzalski, geb. am 19.04.1966  
wohnhaft Rosastraße 42 in 45130 Essen

hat am 12.03.2020 an der  
**„Fortbildung für Coaches“**  
teilgenommen.

Die Fortbildung umfasst folgenden Inhalt:

- Mit informellen Gesprächen den verborgenen Arbeitsmarkt entdecken

*Referent: Jens Rumpza*

Essen, 12. März 2020

